

## Was unsere Kunden sagen



**Sebastian Paasch**  
Managing Director  
AMX Germany

„Die Bereitstellung eines People & Culture Managers durch torq.people hatte für uns einen enormen Effekt. Nicht nur, dass ich mich **endlich wieder auf strategische Aufgaben konzentrieren** konnte, es wurden auch zahlreiche Prozesse optimiert und die einzelnen HR-Funktionen gesteuert.“



**Eva Eilzer**  
HR Manager  
Freihoff Gruppe

„Das Sparring mit dem HR-Experten von torq.people hat uns geholfen, drängende Fragen und Herausforderungen effizienter anzugehen. Gleichzeitig haben wir von der praktischen Unterstützung profitiert. Ich denke, **fast jedes Unternehmen kann diese Art von Sparring gebrauchen.**“

## Get in touch



**Anne Noack**  
Manager

 [anne.noack@torq.partners](mailto:anne.noack@torq.partners)

 +49 160 96 71 66 49

TERMIN BUCHEN

# HR Operations as a Service

## Operative Exzellenz – zugeschnitten auf Dein Unternehmen

Wir sorgen für Stabilität im Tagesgeschäft und begleiten Dich durch Wachstums- und Veränderungsphasen. Ob Interim-Lösung, Projektmandat oder Health Check: Wir übernehmen Verantwortung, wenn HR-Rollen ausfallen, gesetzliche Neuerungen umgesetzt werden müssen oder Strukturen für Skalierung und Internationalisierung gebraucht werden. Mit uns erhältst Du Stabilität, Effizienz und nachhaltige Wirkung in Deinen People Operations.

## In diesen Bereichen unterstützen wir Dich

- Vorbereitende (internationale) Lohnabrechnung
- Erarbeitung eines Target Operating Models
- Sparring für HR-Professionals und Entscheider\*innen
- Compliance und gesetzliche Neuerungen (z.B. Entgelttransparenzgesetz)
- Policies, Richtlinien und Handbücher (z.B. Workation-Policy, Reiserichtlinien und Homeoffice)
- Dokumentenmanagement (z.B. Vertragsmanagement)
- Hands-on Begleitung bei Restrukturierungen, in Wachstumsphasen und bei organisationalen Veränderungen
- Prozessarbeit und -verbesserung (On-/Offboarding, Payroll und Workflows)



### Interim Management

- Interim-Einsatz als HR-Generalist bis zum CHRO
- Personalabteilung as a Service – dauerhaft oder als Überbrückung
- Unterstützung in Wachstums- und Skalierungsphasen



### Audits & Health Checks

- Payroll Health Check (Fehlerquellen, Compliance, Schnittstellen)
- Prozess Health Check (Effizienz, Skalierbarkeit bei Prozessen wie On-/Offboarding)
- HRIS und Tool-Landschaften (inkl. Mitarbeit unserer HR Tech Practice)

## Unser Track Record spricht für sich

250+  
Clients

40+  
Partnerships

4.9  
Google-Rating

100%  
Commitment

## Eine Auswahl unserer Kunden

**AUTO 1**  
GROUP

  
SUNDAY NATURAL

**LUMAS**

 spreadgroup

**JUNIQE**

**HIGHSNOBIETY**

 leapsome

**emma**  
The Sleep Company

